



MAPA DE PESSOAL DE 2025  
APROVADO EM REUNIÃO DA CÂMARA MUNICIPAL DE 29/11/2024  
APROVADO EM SESSÃO DA ASSEMBLEIA MUNICIPAL DE 20/12/2024

Cargo/Carreira/Categoria	Competência/Atividade	Perfil de Competências	RJEP	Total Postos Trabalho Ocupados	Total Postos Trabalho Por Ocupar	Postos Trabalho Vagos	Postos Trabalho Cativos	Total Postos Trabalho	
Membros GAP	Membros GAP	Chefe de Gabinete	CS	1				1	
		Adj Eleito		6			6		
		Sec Eleito		6			6		
<b>TOTAL GAP</b>				<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	
Dirigente	Diretor de Departamento/Diretor de Gabinete 1º Grau	DIR_001	RS	11				11	
	Chefe de Divisão/Coordenador de Gabinete 2º Grau	DIR_002	RS	29	1		1	30	
	Coordenador de Gabinete de 3º Grau	DIR_003	RS	23	8		8	31	
	Coordenador Municipal de Proteção Civil	DIR_005	CS	1				1	
<b>TOTAL DIRIGENTES</b>				<b>64</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>73</b>	
Técnico Superior	Generalista	TS_000	P	40	28	10	18	68	
	Arquiteto	TS_001	P	22	12	3	9	34	
	Arqueólogo	TS_002	P	1				1	
	Conservador de Museus	TS_004	P	1	1	1		2	
	Engenheiro de Ambiente	TS_005	P	11	3	1	2	14	
	Engenheiro Eletromecânica/Eletrotécnico	TS_006	P	5	2	1	1	7	
	Engenheiro Civil	TS_007	P	35	14	6	8	49	
	Geografia e Planeamento Regional	TS_008	P	9	3	2	1	12	
	Engenheiro de Ciências Agrárias (área Florestal)	TS_009	P	2	1	1		3	
	Engenheiro Mecânico	TS_010	P	3	3	1	2	6	
	Médico Veterinário	TS_011	P	1	3	1	2	4	
	Educação	TS_012	P	8	2	1	1	10	
	Comunicação Social e Relações Públicas	TS_013	P	13	5	2	3	18	
	Intervenção Social	TS_014	P	12	5	1	4	17	
	Intervenção Social	TS_014	T		2	2		2	
	Sistemas de Informação	TS_015	P	4	2		2	6	
	História	TS_016	P	5	2	1	1	7	
	Recursos Humanos	TS_017	P	13	4	1	3	17	
	Desporto	TS_018	P	12	10	2	8	22	
	Cooperação e Desenvolvimento Comunitário	TS_019	P	9	3		3	12	
	Sociologia e Saúde	TS_020	P	4	3	1	2	7	
	Sociologia e Saúde	TS_020	T			1		1	
	Jurista	TS_021	P	11	7	2	5	18	
	Biblioteca e Documentação	TS_022	P	4	4	1	3	8	
	Economia/Gestão/Contabilidade	TS_023	P	36	10	2	8	46	
	Animação Cultural	TS_024	P	6	2	2		8	
	Urbanismo	TS_025	P	2	1	1		3	
	Arquiteto Paisagista	TS_026	P	4	3	1	2	7	
	Património Histórico	TS_027	P	1				1	
	Engenharia Fundiária	TS_028	P	1				1	
	Artes Gráficas	TS_029	P	2	1	1		3	
	Turismo	TS_030	P	5	2	1	1	7	
	Design Gráfico	TS_031	P	4	1	1		5	
	Edição e Revisão	TS_032	P	1	2	1	1	3	
	Fotografia	TS_033	P	3				3	
	Museologia	TS_034	P	1	1	1		2	
	Atividades Aquáticas	TS_035	P	19	2	1	1	21	
	Território	TS_038	P		2	1	1	2	
	Segurança Alimentar	TS_039	P		1	1		1	
	Julgado de Paz	TS_042	P	2				2	
	Psicólogo Organizacional	TS_043	P	2	1	1		3	
	Gestão Náutica de Recreio	TS_045	P	1				1	
	Design e Ilustração	TS_047	P		1	1		1	
	Segurança no Trabalho	TS_048	P	1	1	1		2	
	Produção e Edição Multimédia	TS_049	P	3				3	
	Advogado	TS_050	P	3	5	1	4	8	
	Proteção Civil	TS_051	P	1	1	1		2	
	Promoção Artística do Património	TS_052	P	1				1	
	Planeamento e Gestão	TS_053	P	1	1	1		2	
	Planeamento e Gestão	TS_053	T			1		1	
	Conservação e Restauro	TS_054	P	1				1	
	Ergonomia	TS_055	P		1	1		1	
	Dietética e Nutrição	TS_056	P		1	1		1	
	<b>TOTAL CARREIRA TÉCNICO SUPERIOR</b>				<b>326</b>	<b>161</b>	<b>65</b>	<b>96</b>	<b>487</b>



MAPA DE PESSOAL DE 2025  
APROVADO EM REUNIÃO DA CÂMARA MUNICIPAL DE 29/11/2024  
APROVADO EM SESSÃO DA ASSEMBLEIA MUNICIPAL DE 20/12/2024

Cargo/Carreira/ Categoria	Competência/Atividade	Perfil de Competências	RJEP	Total Postos Trabalho Ocupados	Total Postos Trabalho Por Ocupar	Postos Trabalho Vagos	Postos Trabalho Cativos	Total Postos Trabalho
Assistente Técnico/ Coordenador Técnico	Coordenador Técnico	ATC_001	P	34	5	4	1	39
Assistente Técnico/ Assistente Técnico	Assistente de Ação Educativa	AT_001	P	7				7
	Assistente Administrativo	AT_002	P	351	57	30	27	408
	Animação Cultural	AT_003	P	1	1	1		2
	Assistente de Arqueólogo	AT_004	P		1		1	1
	Conselheiro de Consumos	AT_005	P	1				1
	Desenhador	AT_006	P	9	1	1		10
	Aferidor de Pesos e Medidas	AT_009	P	2				2
	Biblioteca, Arquivo e Documentação	AT_011	P	17	5	2	3	22
	Técnico de Eletromecânica	AT_012	P	9	2	1	1	11
	Técnico de Segurança no Trabalho	AT_014	P		1	1		1
	Museografia	AT_015	P	1	1	1		2
	Topógrafo	AT_016	P	5				5
	Técnico de Construção Civil	AT_017	P	4				4
	Medidor Orçamentista	AT_018	P	5	1		1	6
	Ambiente	AT_019	P	3				3
	Desporto	AT_020	P	8	1	1		9
	Julgado de Paz	AT_022	P	3				3
	Técnico de AVAC	AT_023	P	4	2	1	1	6
	Técnico de Design	AT_024	P	1				1
	Fotógrafo	AT_025	P	1				1
Técnico de Iluminação	AT_026	P	2				2	
<b>TOTAL CARREIRA ASSISTENTE TÉCNICO</b>				<b>468</b>	<b>78</b>	<b>43</b>	<b>35</b>	<b>546</b>



MAPA DE PESSOAL DE 2025  
APROVADO EM REUNIÃO DA CÂMARA MUNICIPAL DE 29/11/2024  
APROVADO EM SESSÃO DA ASSEMBLEIA MUNICIPAL DE 20/12/2024

Cargo/Carreira/Categoria	Competência/Atividade	Perfil de Competências	RJEP	Total Postos Trabalho Ocupados	Total Postos Trabalho Por Ocupar	Postos Trabalho Vagos	Postos Trabalho Cativos	Total Postos Trabalho
Assistente Operacional/ Encarregado Geral Operacional	Encarregado Geral Operacional (SPI)	AOEG_001	P	9	3	2	1	12
Assistente Operacional/ Encarregado Operacional	Encarregado Operacional (SPI)	AOE_001	P	49	11	7	4	60
Assistente Operacional/ Assistente Operacional	Assistente Operacional	AO_000.2	P	1				1
	Auxiliar de Ação Educativa	AO_001	P	115	23	15	8	138
	Asfaltador (SPI)	AO_002	P	15	1	1		16
	Auxiliar de Serviços Gerais	AO_003	P	67	30	21	9	97
	Auxiliar Técnico de Análises	AO_004	P	2				2
	Auxiliar Técnico de Educação	AO_005	P	1				1
	Auxiliar Administrativo	AO_006	P	39	10	3	7	49
	Calceteiro	AO_007	P	5	3	2	1	8
	Canalizador (SPI)	AO_008	P	25	4	2	2	29
	Cantoneiro de Limpeza (SPI)	AO_009	P	175	28	17	11	203
	Carpinteiro de Limpos	AO_010	P	4	1	1		5
	Motorista de Pesados (SPI)	AO_011	P	7	2	1	1	9
	Condutor de Maquinas Pesadas e Veículos Especiais (SPI)	AO_012	P	74	15	14	1	89
	Condutor de Maquinas Pesadas e Veículos Especiais (SPI)	AO_012	T			2		2
	Eletricista de Automóveis (SPI)	AO_014	P	3	3	2	1	6
	Montador Eletricista	AO_015	P	13	1		1	14
	Fiel de Armazém (SPI)	AO_016	P	16	4	2	2	20
	Impressor de Artes Gráficas	AO_018	P	1				1
	Jardineiro (SPI)	AO_019	P	82	15	12	3	97
	Leitor Cobrador de Consumos	AO_020	P	2	4	1	3	6
	Limpa Coletores (SPI)	AO_021	P	9	3	2	1	12
	Mecânico Auto (SPI)	AO_022	P	14	1	1		15
	Mecânico de Instrumentos Precisão	AO_023	P	1	1	1		2
	Motorista de Ligeiros (SPI)	AO_024	P	10	1	1		11
	Motorista de Transportes Coletivos	AO_025	P	13	6	4	2	19
	Operador de Estações de Tratamento de Água	AO_027	P	9	1	1		10
	Operador de Reprografia	AO_028	P	2	1	1		3
	Cabouqueiro (SPI)	AO_029	P	56	2	2		58
	Pintor (SPI)	AO_030	P	10	5		5	15
	Serralheiro Mecânico (SPI)	AO_031	P	8	1		1	9
	Serralheiro Civil (SPI)	AO_032	P	7	3	1	2	10
	Sonoplasta	AO_033	P		1		1	1
	Auxiliar Técnico de Museografia	AO_034	P		1		1	1
	Porta Miras	AO_035	P	3	2		2	5
	Tratador Apanhador de Animais (SPI)	AO_037	P	5	2	2		7
Auxiliar de Náutica de Recreio e Arte de Marinheiro	AO_038	P		1	1		1	
Tripulante de Embarcações Tradicionais	AO_041	P	5	2	1	1	7	
Desporto	AO_042	P	52	4	3	1	56	
Pedreiro (SPI)	AO_043	P	19	3	3		22	
Auxiliar de Manutenção	AO_044	P	9				9	
Auxiliar de Fiscalização	AO_045	P	1				1	
Auxiliar de Apoio em Espaços Públicos	AO_046	P	7	2	1	1	9	
Auxiliar de Manutenção de Equipamentos de Segurança	AO_048	P	6	1	1		7	
Auxiliar de Serviços de Logística	AO_049	P	10	3	1	2	13	
Auxiliar de Telecomunicações	AO_052	P	2				2	
Eletricista	AO_053	P		1	1		1	
Auxiliar de Serviços Florestais	AO_055	P		1	1		1	
<b>TOTAL CARREIRA ASSISTENTE OPERACIONAL</b>				<b>963</b>	<b>209</b>	<b>134</b>	<b>75</b>	<b>1172</b>



MAPA DE PESSOAL DE 2025  
APROVADO EM REUNIÃO DA CÂMARA MUNICIPAL DE 29/11/2024  
APROVADO EM SESSÃO DA ASSEMBLEIA MUNICIPAL DE 20/12/2024

Cargo/Carreira/Categoria	Competência/Atividade	Perfil de Competências	RJEP	Total Postos Trabalho Ocupados	Total Postos Trabalho Por Ocupar	Postos Trabalho Vagos	Postos Trabalho Cativos	Total Postos Trabalho
Fiscalização	Fiscal	AT_008	P	17	3	2	1	20
<b>TOTAL CARREIRA ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO</b>				<b>17</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>20</b>
Informática	Especialista de sistemas e tecnologias de informação	INF_001	P	5	5	2	3	10
	Técnico de sistemas e tecnologias de informação	INF_002	P	19	4	4		23
	Técnico de Informática Adjunto	INF_003	P		2	2		2
<b>TOTAL CARREIRA ESPECIAL DE INFORMÁTICA</b>				<b>24</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>35</b>
Carreiras não revistas	Mestre de Tráfego Fluvial	AO_050	P	2				2
	Motorista Prático de Tráfego Fluvial	AO_051	P	1	2	2		3
<b>TOTAL CARREIRAS NÃO REVISTAS</b>				<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
Agrupamento Escolas e Escolas não Agrupadas	Coordenador Técnico	ATC_001	P	12				12
	Assistente Técnico	AT_002	P	111	6		6	117
	Encarregado Operacional	AOE_001	P	11	1		1	12
	Assistente Operacional	AO_003	P	545	26		26	571
	Cozinheiro	AO_013	P	4				4
	Assistente Operacional	AO_003	T	1				1
<b>TOTAL AE/ENA</b>				<b>684</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>717</b>
<b>TOTAL</b>				<b>2562</b>	<b>506</b>	<b>254</b>	<b>252</b>	<b>3068</b>

**Legenda**

<b>RJEP</b>	Relação Jurídica de Emprego Público
<b>CS</b>	Comissão de Serviço
<b>RS</b>	Regime de Substituição
<b>P</b>	Permanente
<b>T</b>	Temporário
<b>AE/ENA</b>	Agrupamento de Escolas / Escola Não Agrupadas
<b>SPI</b>	Suplemento de Penosidade e Insalubridade - é atribuído o suplemento remuneratório de penosidade e insalubridade por cada dia de trabalho efetivamente prestado em condições de penosidade e insalubridade aos trabalhadores que exercem e poderão vir a exercer as funções nas áreas definidas no artigo 2.º do Decreto-Lei n.º 93/2021 de 9 de Novembro, o qual será pago pelo nível alto nos termos da alínea c) do n.º 1 do artigo 4.º do referido diploma legal, conforme aprovado pelas deliberações da Câmara Municipal n.º 36/2021, de 24 de fevereiro, n.º 135/2022, de 27 de abril e n.º 292/2022, de 31 de agosto.